



Местная администрация
внутригородского муниципального образования
города федерального значения
Санкт-Петербурга
муниципальный округ
Северный

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Об утверждении отчета об исполнении муниципальной программы
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового
потенциала органов местного самоуправления МО МО Северный» за 2022 год.**

22 февраля 2023 г.

№ 44-МА-2023

Руководствуясь ст. 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, постановлением Местной администрации МО МО Северный от 01.10.2021 №87-МА-2021 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке и утверждении муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный, проведения оценки эффективности их реализации», Местная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет о реализации и оценке эффективности муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления МО МО Северный» за 2022 год согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Местной администрации



С.В. Пустосмехова

**Отчет о реализации и оценке эффективности муниципальной программы
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового
потенциала органов местного самоуправления МО МО Северный» за 2022 год**

№ п/ п	Наименование мероприятия	Единица измерения	Утверждено		Фактическое исполнение	
			Количес тво	Объем финансир ования, тыс. руб.	Коли- чество	Объем финансир ования, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: управление муниципальными закупками по 44-ФЗ	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	22,5	1	22,5
2.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: противодействие коррупции	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	4,5	1	4,5
3.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: бухгалтерский учет и отчетность	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	9,5	1	9,5
4.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: основы противодействия коррупции при проведении закупок	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	8,5	1	8,5

№ п/ п	Наименование мероприятия	Единица измерения	Утверждено		Фактическое исполнение	
			Количес тво	Объем финансир ования, тыс. руб.	Коли- чество	Объем финансир ования, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7
5.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	10,1	1	10,1
6.	Прохождение курсов профессиональной переподготовки по направлению: юриспруденция	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	58,0	1	58,0
7.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: порядок рассмотрения обращений граждан	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	3,5	1	3,5
8.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: эффективное планирование, организация и контроль деятельности подчиненных	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	1	4,0	1	4,0
9.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: охрана труда	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение, чел	8	23,5	8	23,5
Итого:				144,1		144,1

Показатели результативности и эффективности мероприятий муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления МО МО Северный» за 2022 год

№ п/п	Наименование показателя	Плановое значение на отчетный год	Исполнено в отчетном году	Показатель эффективности, %
1	2	3	4	5
1.1	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: управление муниципальными закупками по 44-ФЗ	1	1	100,0
1.2	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: противодействие коррупции	1	1	100,0
1.3	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: бухгалтерский учет и отчетность	1	1	100,0
1.4	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: основы противодействия коррупции при проведении закупок	1	1	100,0
1.5	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе	1	1	100,0
1.6	Прохождение курсов профессиональной переподготовки по направлению: юриспруденция	1	1	100,0

1.7	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: порядок рассмотрения обращений граждан	1	1	100,0
1.8	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: эффективное планирование, организация и контроль деятельности подчиненных	1	1	100,0
1.9	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению: охрана труда	8	8	100,0
2	Сумма средств бюджета муниципального образования, затраченная на проведение мероприятий программы, по отношению к запланированной	144,1	144,1	100,0
2.1	Повышающий коэффициент от экономии бюджетных средств			1,0
2.2	Общая экономия бюджетных средств, полученная в результате проведения конкурентных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя)			0,0
3	Итоговый показатель эффективности			100,0

Оценка эффективности: программа высоко эффективна

№ п/п	Участники программы	Структурное подразделение	Ф.И.О.	Подпись
1	Исполнитель программы	Отдел кадровой политики и делопроизводства	Белогузова А.Ю.	
2	Отдел бухгалтерского учета и отчетности		Шилова Н.А.	